

THE SCIENCE OF PERSONALITY



The Development Series

CAREER COMPASS | REPORT

Karrierekompass Bericht

Report für:

Sample High

ID:

UC108011

Datum:

Juni 19, 2008

HOGAN
ASSESSMENT SYSTEMS

The Science of Personality™

Copyright 2005 by Hogan Assessment Systems, Inc. Alle Rechte vorbehalten.

EINLEITUNG

Kernwerte

Die Werte von Personen definieren ihre Identitäten - sie spiegeln wider, wer sie in tiefen Inneren und manchmal auf unbewusster Ebene sind. Personen sind sich oft ihrer Werte nicht bewusst und sind häufig nicht in der Lage, diese genau zu erklären. Nichtsdestotrotz beeinflussen sie das Leben der Personen nachhaltig. Ihre Werte formen ihre Lebensphilosophie, die Wahl ihrer Freunde und die Art, wie sie ihre Freizeit verbringen. Die Werte von Personen beeinflussen auch die Wahl ihres Berufes und ihrer Karrieren. Personen mögen Personen, die ähnliche Werte haben, und bevorzugen es, in Berufen zu arbeiten, die ihre Werte unterstützen.

Verwendung dieses Berichts

Der Karrierekompass basiert auf dem Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI), einer Messung der zehn wichtigsten Werte, die in den meisten Kulturen über die Geschichte hinweg gefunden werden konnten. Der Karrierekompass bietet Feedback in drei wichtigen Themen: Erstens verdeutlicht er die Werte einer Person und damit einen wichtigen Teil der Entwicklung jeder Person. Zweitens beinhaltet er Informationen bezüglich der Passung zwischen den Werten einer Person und verschiedenen Berufen und Organisationskulturen. Egal, wie talentiert Personen möglicherweise sind, wenn ihre Werte nicht konsistent mit den Anforderungen ihres Berufs oder ihrer momentanen Organisationskultur sind, werden sie nicht besonders glücklich oder erfolgreich werden - und Personen wählen oft Berufe und Laufbahnen, ohne Werte zu berücksichtigen. Und drittens beschreibt der Bericht die Art von Menschen, mit denen eine Person gerne arbeiten und leben wird - weil Menschen Personen mögen, die ihre Werte teilen, im Gegensatz zu denen, die sie nicht teilen.

Wie Sie diesen Bericht lesen

Dieser Bericht basiert auf den Testwerten einer Person zu zehn Kernwerten, die in vier Clustern gegliedert sind. Die nächste Seite beschreibt diese Kernwerte und ihre Gruppierung. Die darauffolgenden Seiten bieten einige Erläuterungen zu den Werten und interpretieren die Signifikanz des Werteprofiles für ihre Karriere und für Beziehungen zu anderen Personen. Die letzte Seite beinhaltet eine Graphik des Werteprofiles der Person.

DEFINITION KERNWERTE

Cluster I: Statusinteressen

Anerkennung

der Wille, aufzufallen und bemerkt zu werden, träumen von Ruhm und Erfolg.

Erfolgsstreben

der Wille, erfolgreich zu sein, Einfluss zu haben und ein Vermächtnis zu hinterlassen.

Genussstreben

der Wille, Spaß zu haben und die Früchte des Erfolgs zu genießen.

Cluster II: Soziale Interessen

Selbstlosigkeit

der Wille, den Bedürftigen und Machtlosen zu helfen und die Gesellschaft zu verbessern.

Verbundenheit

der Wille, Teil einer Gruppe zu sein und soziale Anreize zu suchen.

Tradition

der Glaube an familiäre Werte und die Befürwortung von sozial anerkanntem Verhalten.

Cluster III: Finanzielle Interessen

Sicherheitsstreben

Wunsch nach beruflicher und finanzieller Sicherheit und Risikovermeidung.

Geschäftssinn

Wunsch nach finanziellem Erfolg und Suche nach Geschäftsmöglichkeiten.

Cluster IV: Entscheidungsverhalten

Ästhetik

der Wille, stylisch und modisch zu sein und sich um sein äußeres Erscheinungsbild Gedanken machen.

Wissenschaftsorientierung

der Wille, Probleme zu lösen und datenbasierte Entscheidungen zu treffen.

INTERPRETATION DES WERTEPROFILS VON FRAU HIGH

I. ERLÄUTERUNG DER WERTE

Statusinteressen

Frau High genießt es, auf der Bühne zu stehen und bemerkt zu werden. Sie wird sich freiwillig für wichtige Aufgaben melden, wird gerne Ideen beitragen und gerne mit anderen kommunizieren, ist gewillt, ihre Leistungen anzupreisen und könnte möglicherweise unglücklich werden, wenn diese nicht gewürdigt werden. Andere werden ihren lebendigen, buntschillernden und manchmal auch dramatischen Stil mögen. Es macht ihr nichts aus, den Druck von Kritik auszuhalten, der oft mit in der Öffentlichkeit präsenten Aufgaben einhergeht. Frau High ist stark interessiert an dem Vorankommen ihrer Karriere, bewertet sich selbst bezüglich dessen, was sie geleistet hat, hasst Zeitverschwendung, möchte einen Einfluss haben auf ihr Unternehmen und ihren Beruf und denkt strategisch darüber nach, wie sie etwas verändern könnte. Wettbewerb, Konflikte und Unstimmigkeiten machen ihr nichts aus und sie ist gewillt, andere herauszufordern einschließlich ihrer Vorgesetzten, wenn sie denkt, dass sie Unrecht haben. Darüber hinaus ist Frau High eine Person, die Spaß liebt und gerne reist, gerne unter Leute kommt, unterhält, unterhalten wird und die Früchte ihrer Arbeit genießt. Andere werden sie als abenteuerlich, geistvoll, erfahrungssuchend und gesellig wahrnehmen. Sie mag hektische Wechsel und neue Projekte und mag keine Bürokratie, Einschränkungen, Verbote oder langweilige Aufgaben.

Soziale Interessen

Frau High berät, assistiert und motiviert andere gerne, unterrichtet gerne und scheint ein natürlicher Coach und Mentor zu sein. Sie denkt auch, dass es wichtig sei, den "kleinen Leuten" Aufmerksamkeit zu widmen, indem man regelmäßig mit ihnen kommuniziert, ihre Anliegen anhört und ihre Anstrengungen bestärkt und unterstützt. Sie ist auch offen gegenüber Kritik und Feedback bezüglich ihrer Leistungen und gewillt, sie anzuhören. Darüber hinaus trifft Frau High gerne Leute, arbeitet gerne als Teil eines Teams und arbeitet möglicherweise nicht gerne für sich selbst. Sie mag Netzwerkarbeit, baut gerne neue Bekanntschaften auf, erweitert ihren Horizont gerne, kommuniziert gerne mit anderen und erneuert gerne alte Bekanntschaften. Weil sie Gruppenverbände mag, gehört sie möglicherweise einer oder mehreren Organisationen des Gemeinwesens an oder politischen oder beruflichen Vereinen. Zuguterletzt schätzt sie Stabilität, bestehende Prozeduren, formelle Beziehungen, Hierarchie, Standards, Gewohnheiten, Traditionen und sozial akzeptiertes Verhalten. Sie mag das Gefühl, Teil einer größeren und signifikanteren sozialen Bewegung zu sein. Sie hat einen klaren Sinn für richtig und falsch, hat keine Probleme mit Autorität und bevorzugt es, andere mit Höflichkeit, Verbindlichkeit und Respekt zu behandeln.

Bitte wenden

Finanzielle Interessen

Frau High macht sich Gedanken um Sicherheit und Arbeitsplatzgarantie und mag keine Risiken, Unsicherheit und unnötige Fehler. Sie möchte, dass andere ihre Erwartungen artikulieren und ihre Leistungsstandards explizit machen. Sie möchte lieber auf Nummer Sicher gehen als später enttäuscht zu sein, was heißt, dass sie nur wenige unnötige Risiken eingeht und für gewöhnlich versucht, sich nur selten Risiken auszusetzen. Zusätzlich ist sie interessiert an Entlohnungen, Investitionsmöglichkeiten und anderen finanziellen Themen. Sie ist aufmerksam bezüglich Methoden, den Profit zu erhöhen und den Gewinn zu verbessern und verwendet Einkommen als Möglichkeit, den "Spielstand" zu registrieren und sich selbst zu bewerten.

Entscheidungsverhalten

Frau High macht sich Gedanken über neue Trends in der Mode und im Stil, über das Aussehen und Gefühl von Kundenprodukten und trifft möglicherweise Entscheidungen, die auf dem Erscheinungsbild eines Produktes oder auf dem Stil eines Angebots beruhen. Sie ist ein Anwalt für Innovation und Qualität und schätzt es, in attraktiven Umgebungen zu leben und zu arbeiten. Nichtsdestotrotz könnte ihre Leidenschaft für Stil und Qualität der Grund dafür sein, dass sie schwer zufrieden zu stellen ist und dass sie sich unwohl fühlt mit Leuten und Organisationen, denen die Einstellung zu diesen Dingen fehlt. Zuguterletzt scheint sie Spaß an dem Lösen von Problemen und an dem Analysieren von Themen zu haben und an dem Verständnis, was um sie herum in der Welt passiert. Sie besteht darauf, Problemen nachzugehen und Fehler zu prüfen, bis eine Thematik geklärt wurde, und macht nicht gerne Entscheidungen, ohne vorher die wichtigen Fakten zu untersuchen - sie bevorzugt es, Entscheidungen eher auf Datenbasis als intuitiv zu fällen. Andere könnten sie als klug, kritisch und intolerant gegenüber Heuchelei und verfahrenem Denken beschreiben - ihr herausfordernder intellektueller Stil könnte Konsequenzen für ihre Leistungen als Führungskraft haben.

II. HILFREICHE KARRIERETIPPS

Antreiber

Frau High wird Aufgaben mögen, bei denen sie sichtbar werden kann und sich zu einer wichtigen und anerkannten Person entwickeln kann. Das schließt das Arbeiten an wichtigen Projekten ein, ebenso wie den Umgang mit wichtigen Kunden, das Halten öffentlicher Präsentationen und die Übernahme von Führung bei wichtigen neuen Projekten. Sie wird sich nicht besonders wohl fühlen, wenn sie Rollen im Hintergrund spielt. Sie möchte definitiv in einer Organisation arbeiten, die individuelle Beiträge feiert und würde sich wahrscheinlich am wohlsten fühlen, wenn sie in der Politik, dem Vertrieb, einer Beratung oder in der Unterhaltungsindustrie arbeitet. Sie sollte nicht vergessen, Ansehen für Erfolg mit denen zu teilen, die dazu beigetragen haben. Ein anderes wichtiges Merkmal ihres idealen Jobs ist die Möglichkeit, einen Beitrag zu leisten und Einfluss auf die Organisation zu haben und möglicherweise ein erfolgreiches Vermächtnis zu hinterlassen. Umgekehrt wird sie ruhelos sein in Aufsichtspositionen, die beinhalten, den Status quo beizubehalten, und wo es keine Chancen gibt für signifikantes Vorankommen. Sie wird am glücklichsten sein, wenn sie in Vertriebs- oder Managementpositionen arbeitet in einer Kultur, in der es eine Ergebnisorientierung gibt und eine Neigung zu Aktionen. Sie muss darauf achten, andere nicht zu kritisieren, die weniger handlungsorientiert sind als sie und weniger angestrengt bei der Arbeit. Darüber hinaus würde sie eine Arbeitstätigkeit bevorzugen, die Reisen beinhaltet, ebenso wie viel Abwechslung, Unterhaltung von Kunden, Gastfreundschaft und dazu imstande sein, Geschäft mit Vergnügen zu mischen. Sie wird nicht glücklich sein in einer Arbeitssituation, die sich nur auf das Geschäft konzentriert und keine Zeit lässt für Abwechslung. Personen mit ähnlichen Werten sind lebenslustig und verbindlich und haben gerne Spaß bei der Arbeit. Diese Werte sind teilweise vereinbar mit Arbeit im Vertrieb, in der Unterhaltungsbranche und im Gastgewerbe. Sie muss sicher stellen, anderen gegenüber tolerant zu sein, die weniger lebenslustig sind.

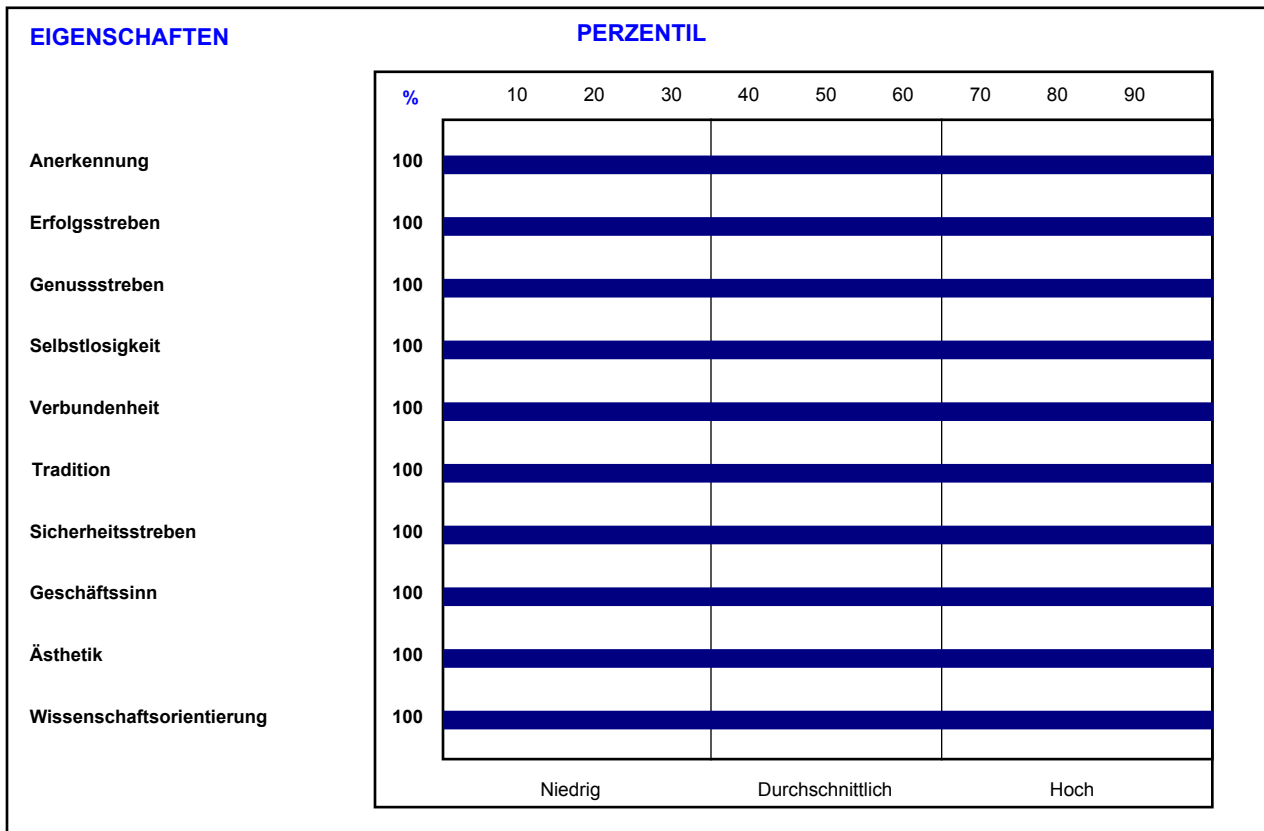
Karrieren

Diese Testergebnisse für Frau High lassen darauf schließen, dass sie am zufriedensten sein wird mit einer Karriere, in der es Möglichkeiten gibt, Leistung zu erbringen, anerkannt zu werden und vor einem Publikum zu stehen und die Vertrieb, Beratung, Unterhaltung, Unterrichten und Politik einschließt. Sie wird auch Spaß daran haben, Dinge zu bewerkstelligen und etwas zu bewegen, was Arbeit im Vertrieb, im Management, im Marketing, in der Beratung und im Unternehmertum einschließen könnte.

Bevorzugte Arbeitsumgebung

Die Testergebnisse von Frau High lassen darauf schließen, dass sie von bestimmten Arbeitsumgebungen mehr angesprochen wird als andere. Sie wird am zufriedensten sein, wenn sie in Organisationen arbeitet, die gute Leistung anerkennen und schätzen und die Möglichkeiten bieten hervorstechen. Sie wird Aufgaben bevorzugen und suchen, die in der Organisation unübersehbar sind - Aufgaben, die, falls erfolgreich ausgeführt - anerkannt, wertgeschätzt und beklatscht werden. Sie wird es nicht mögen, in Umgebungen zu arbeiten, die Unterschiede in Leistungen und Errungenschaften minimieren in dem Bestreben, angenehme Arbeitsbeziehungen unter den Mitarbeitern zu unterhalten.

GRAPHISCHER BERICHT (MOTIVES, VALUES, PREFERENCES INVENTORY)



EIGENSCHAFTEN

Anerkennung
 Erfolgsstreben
 Genussstreben
 Selbstlosigkeit
 Verbundenheit
 Tradition
 Sicherheitsstreben
 Geschäftssinn
 Ästhetik
 Wissenschaftsorientierung

DEFINITION

Wunsch, erkannt und gesehen zu werden und sichtbar und berühmt zu sein.
 Wunsch nach Erfolg, Herausforderungen, Wettbewerb und Errungenschaften.
 Wunsch nach Spaß, Aufregung, Abwechslung und Vergnügen.
 Wunsch, anderen behilflich zu sein, die Gesellschaft zu verbessern und den weniger Glücklichen zu helfen.
 Verlangen nach regelmäßigem und abwechslungsreichem sozialen Kontakt.
 Interesse an Ethik, familiären Werten und Pflichtergebenheit.
 Verlangen nach Struktur, Ordnung und Vorhersagbarkeit im Leben.
 Verlangen nach höherem Einkommen, Profit und geschäftlichen Möglichkeiten.
 Interesse an Style, äußerer Erscheinung und Mode.
 Verlangen, Fakten zu nutzen, um Entscheidungen zu treffen und Probleme zu lösen.