



*Leadership Forecast<sup>TM</sup>*  
*Challenge Report*

Bericht für:

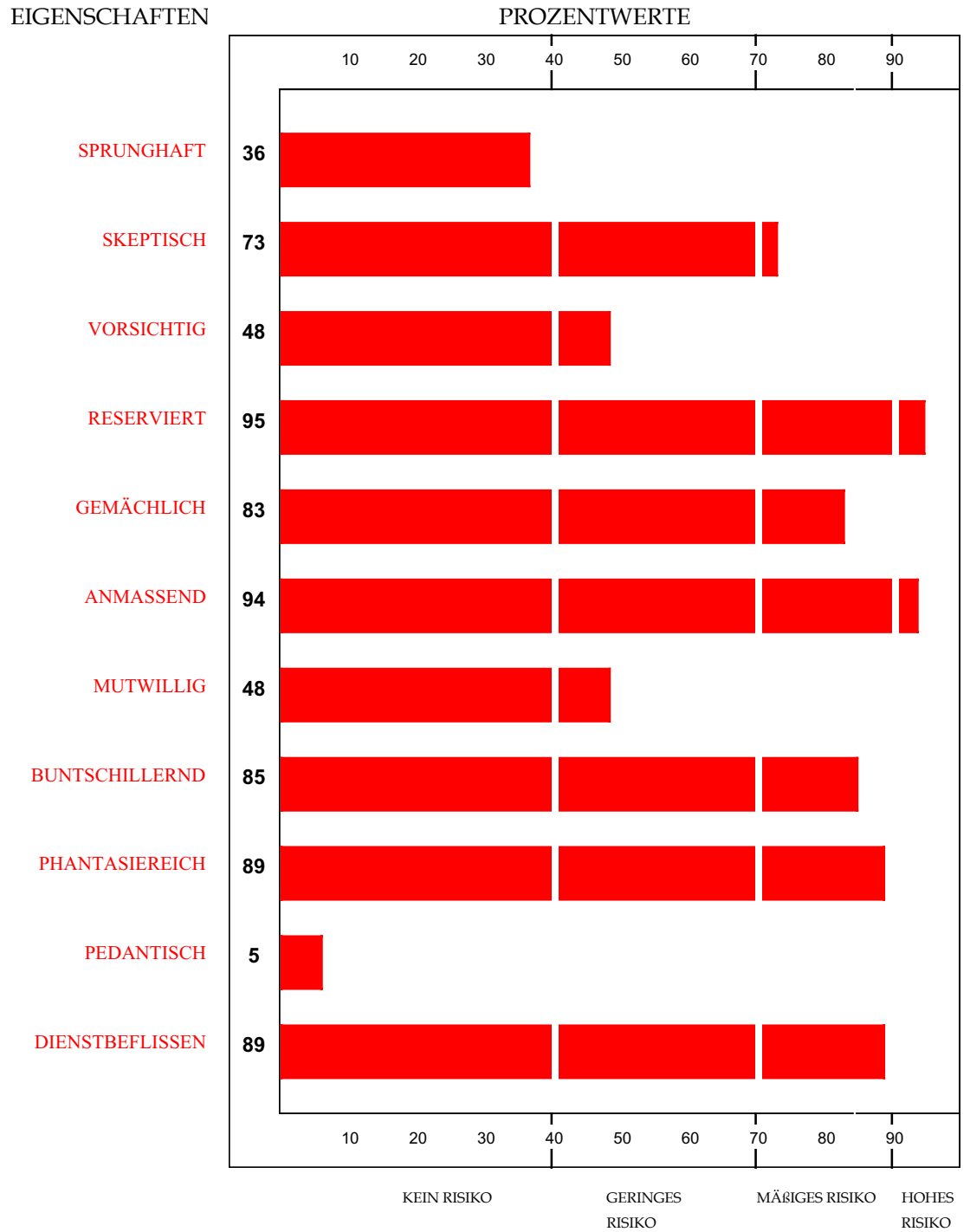
**Hans Mustermann**

123456789

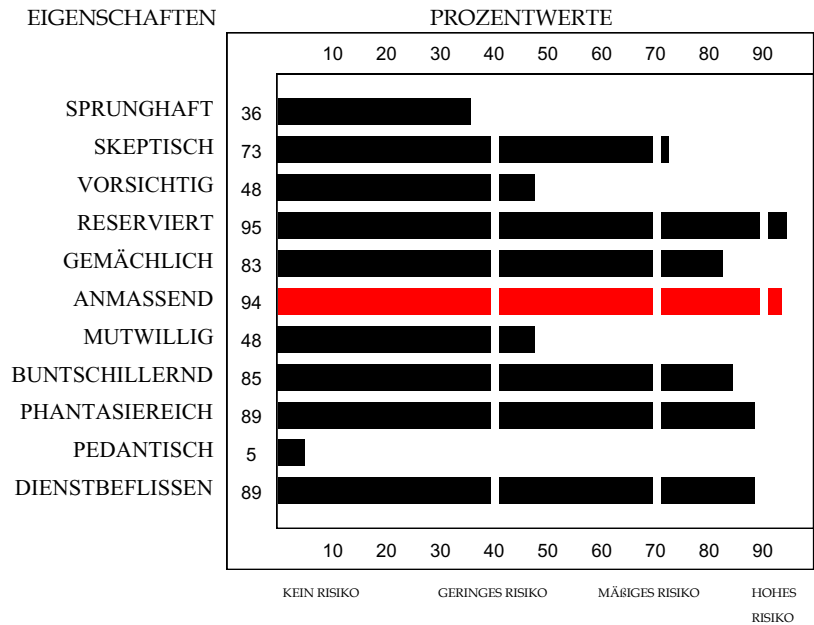
Mai 2005

**VERTRAULICH**

# DAS LEADERSHIP CHALLENGE PROFIL



Mögliches Problem: Übertriebene Vorstellung bezüglich der eigenen Kompetenz und ein übertriebenes Selbstwertgefühl.



## DIE BEDEUTUNG FÜR IHR VERHALTEN

Sie wurden auf dieser Skala in der ZONE MIT HOHEN RISIKO eingestuft:

Führungskräfte mit ähnlichen Bewertungen:

- Haben großes Vertrauen in Ihre Fähigkeiten und scheinen keine Angst zu haben, schwierige Aufgaben zu übernehmen.
- Überschätzen ihre Fähigkeiten und Ihre Leistungskraft.
- Lernen nicht so leicht aus ihren Fehlern.
- Gehen davon aus, dass sie die richtigen Antworten haben und bemühen sich nicht um den Beitrag anderer.
- Meinen, Sie hätten Ansprüche auf Führungspositionen.

## DIE BEDEUTUNG FÜR IHREN FÜHRUNGSSTIL

Sie sind ein selbstbewusster Mensch, der im Umgang mit anderen gerne das Ruder ergreift. Sie haben Ihre beruflichen Ziele hoch gesteckt, bemühen sich auch bei jeder neuen Aufgabe um Führungspositionen und sind ärgerlich, wenn Ihnen diese nicht zugeteilt werden. Ihr Vorgesetzter ist von Ihrem Ehrgeiz, Selbstvertrauen und Ihrer Energie beeindruckt. Jedoch könnte Ihr Selbstvertrauen Ihre Leistungsfähigkeit übersteigen, vielleicht beanspruchen Sie deshalb bei Erfolg mehr Anerkennung für sich, als Ihnen zusteht und gleichzeitig vermeiden Sie es möglicherweise, für Mißerfolge die Verantwortung zu übernehmen. Ihr forscher oder gar aggressiver Stil kann Untergebene einschüchtern und dazu führen, dass Sie sich mit Menschen umgeben, die Ihnen immer zustimmen. Sie unterstützen die berufliche Laufbahn Ihrer Untergebenen.

---

## DIE ANALYSE IHRER FÄHIGKEITEN

**PERSPEKTIVEN ERKENNEN:** Ihr Selbstbewusstsein bringt Sie möglicherweise dazu, die Meinungen anderer zu ignorieren, weil Sie von Ihrer eigenen Meinung so sehr überzeugt sind. Das untergräbt Ihre Möglichkeiten, Unterstützung von Ihren Team- Mitgliedern zu erhalten.

**PERSÖNLICHE ENTWICKLUNG:** Weil Sie so selbstbewusst sind, sträuben Sie sich eventuell dagegen, als Mitarbeiter behandelt und gefördert zu werden, sowie dagegen, die Vorschläge anderer bezüglich Ihrer persönlichen Entwicklung anzunehmen. Das kann es Ihnen schwer machen, persönlich vorwärtszukommen.

**AUF RESULTATE DRÄNGEN:** Da Sie an sich selbst hohe Erwartungen stellen, könnten Ihre Kollegen Sie als herrisch und übermäßig aggressiv empfinden.

# EMPFEHLUNGEN FÜR IHRE ENTWICKLUNG

Die folgenden Empfehlungen zur Ihrer Entwicklung beziehen sich auf die Dimensionen, in denen Ihre Bewertung in der ZONE GEMÄSSIGTEN oder HOHEN RISIKOS war.

---

## SKEPTISCH

- In Ihrer Hochform beurteilen Sie andere sehr gut, nehmen vieles wahr und haben ein ausgezeichnetes Verständnis dafür, was in Ihrem Unternehmen alles abläuft. Sie sind gut darin, noch nicht offensichtlich gewordene Probleme zu erkennen sowie soziale und politische Probleme zu analysieren und zu lösen.
  - Sie neigen dazu, Ihrem Coach oder Mentor zu misstrauen. Sie sollten Ihre Einstellungen überdenken und Ihrem Coach oder Mentor die Gelegenheit geben, Ihnen zu helfen. Das gleiche gilt für andere, denen Sie nicht gleichgültig sind – Sie müssen sich besonders darum kümmern das wertzuschätzen, was diese zu Ihnen sagen und warum sie es sagen.
  - Seien Sie vorsichtig bei der Kommunikation mit anderen. Wenn Sie glauben, ehrliche Überzeugungen zum Ausdruck zu bringen, können andere Sie als streitsüchtig empfinden. Seien Sie anderen Standpunkten gegenüber aufgeschlossen.
  - Sie sollten weniger kritisch und wertend sein. Vertrauen Sie einem guten Freund an, dass Sie versuchen, toleranter zu werden. Bitten Sie diesen, Ihnen zu sagen, wann Sie übermäßig kritisch, defensiv oder empfindlich sind – und hören Sie sich sein Feedback genau an.
- 

## RESERVIERT

- Wenn Sie in Hochform sind, sind Sie ein entschlossener und selbständiger Mensch, der sich nicht leicht einschüchtern lässt, und der sich auch in schwierigen Zeiten zu helfen weiß.
- Nach wichtigen Meetings sollten Sie mit anderen nochmals darüber sprechen, um sicherzugehen, dass diese dieselbe Botschaft wie Sie erhalten haben. Sie können sich als Leitfaden für Ihr Vorgehen darauf verlassen, dass andere das ebenfalls gut finden.
- Ihre Zähigkeit und Ihre Unabhängigkeit sind in manchen Situationen wünschenswerte Eigenschaften, können Sie jedoch daran hindern, sich Feedback anzuhören. Sie müssen sich darüber im klaren sein und sich gezielt bemühen, von den Ratschlägen und Tipps Ihrer Freunde zu profitieren.
- Ihre Neigung, ziemlich direkt und unverblümt zu sagen was Sie denken, kann die Möglichkeit beeinträchtigen, andere für Ihre Ideen und Überzeugungen einzunehmen und ein Team aufzubauen.
- Obwohl Sie es vielleicht bevorzugen allein zu arbeiten – besonders, wenn Sie unter Druck sind - müssen Sie aus Ihrem Büro herauskommen, und sich jeden Tag mit Ihren Angestellten unterhalten. Dies mag am Anfang schwierig sein, ist jedoch für Sie ein ganz wichtiger Weg, Teilnahme zu zeigen und zuzuhören.

---

## GEMÄCHLICH

- Sie sind selbständig, gewandt im Umgang mit anderen und können auf diplomatische Weise „Nein“ sagen. Sie stellen wenig Forderungen an andere, außer der, in Ruhe gelassen zu werden, um Ihre Arbeit auf Ihre Art und Weise zu erledigen.
- Sie sehen um sich herum mehr Inkompetenz als andere das sehen. Obwohl Sie vielleicht annehmen, dass andere naiv sind, könnten Sie doch von deren Optimismus und Vertrauen profitieren.
- Machen Sie sich klar, dass Sie u.U. gereizt reagieren, wenn andere versuchen, Ihnen Ratschläge zu geben. Gestatten Sie sich, sich von Freunden oder Ihrer Familie leichter beeinflussen zu lassen und entwickeln Sie mehr Bereitschaft, die kleinen Extra- Dinge zu erledigen, um die diese Sie bitten.
- Halten Sie die Versprechen, die Sie anderen gegenüber abgeben in Grenzen, aber sorgen Sie dafür, die Versprechen zu erfüllen, die Sie gegeben haben.

---

## ANMASSEND

- Setzen Sie Ihre Erwartungen herunter, dass Sie eine Sonderbehandlung erhalten könnten und gestehen Sie anderen das Lob zu, das ihnen zusteht. Dies wird beim Aufbau und Zusammenhalt des Teams helfen, das Sie zum Erreichen Ihrer Ziele brauchen.
- Da es Ihnen schwerfällt, negatives Feedback zu akzeptieren, sollten Sie auf Feedback von Ihren Freunden und Ihrer Familie achten. Diese kennen Sie gut genug, um Ihnen hilfreiche Ratschläge erteilen zu können. Darüber hinaus besteht kein Konkurrenzverhältnis zu Ihnen, so dass das Feedback gewöhnlich gut gemeint ist.
- Sie üben einen starken Einfluß aus und sind eine Quelle von Kraft und Energie, Sie können andere einschüchtern, ohne dies zu beabsichtigen. Seien Sie sich dieser Eigenschaft bewusst und halten Sie sie im Zaum.
- Bauen Sie keine Konkurrenz zu Ihren Mitarbeitern oder Kollegen auf. Denken Sie daran, dass sich die echte Konkurrenz außerhalb des Unternehmens befindet.
- Sie haben das nötige Selbstvertrauen und die nötige Energie, um Dinge in die Wege zu leiten. Schwierigkeiten und Feindseligkeit machen Sie nur noch entschlossener. Es werden ohne Ihre Art von Entschlossenheit und Motivation in der Welt nur sehr wenige Dinge von Bedeutung geschaffen.

---

## BUNTSCHILLERND

- Wahrscheinlich lassen Sie Ihre Gefühlen freien Lauf, um damit etwas klar zu machen. Es gibt bessere Arten, etwas klar zu machen und wiederholte Gefühlsausbrüche können andere verärgern.
  - Üben Sie sich im aktiven Zuhören – unterbrechen Sie nicht. Wenn der andere fertig ist, versuchen Sie, das Gesagte zu wiederholen, um damit zu zeigen, dass Sie zugehört haben. Dies steigert Ihre Glaubwürdigkeit und stellt Respekt für die Meinung anderer unter Beweis.
  - Hüten Sie sich davor, Aktivität mit Produktivität zu verwechseln und vergeuden Sie nicht die Zeit anderer mit unnötigen Meetings.
  - In Hochform sind Sie ein faszinierender und anregender Mensch, der mehrere Dinge gleichzeitig machen kann und der andere dazu bringen kann, Ihre Ideen umzusetzen und zu verkaufen.
- 

## PHANTASIEREICH

- In Hochform sind Sie ein faszinierender, visionärer und anregender Mensch. Andere wissen Ihre Vorstellungskraft, Ihre Vision und Ihr kreatives Denken zu schätzen.
  - Sie kommunizieren nicht immer klar und deutlich. Infolgedessen gehen Ihre Ideen entweder verloren oder werden nicht umgesetzt.
  - Ihre Karriere wird sich dann am produktivsten entfalten, wenn Sie sich auf die Ideen konzentrieren, die andere – und nicht Sie - am interessantesten finden. Auf diese Weise werden mehr von Ihren Ideen in Ergebnisse umgesetzt.
  - Sie müssen sich wahrscheinlich mit jemandem zusammentun, der vielleicht weniger kreativ ist, der jedoch bei der Umsetzung besser ist. Sie brauchen Unterstützung, um Ihre Ideen zur Entfaltung zu bringen, und die beste Art, dies zu tun, ist die Zusammenarbeit mit jemandem, dem Ihre Ideen gefallen und der Ihnen bei der Umsetzung helfen möchte.
- 

## DIENSTBEFLISSEN

- Sie sind ein kooperativer, angenehmer Mensch, der gut im Team arbeitet. Sie sind gut, wenn es darum geht, einen Streit zu schlichten und verletzte Gefühle in Ordnung zu bringen und Sie sind loyal, wenn es gute Leute und gute Sachen zu unterstützen gilt.
- Wenn Sie die Loyalität Ihrer Angestellten erhalten wollen, denken Sie daran, dass Sie diesen gegenüber auch loyal sein müssen, selbst wenn das heißt, dass Sie damit gelegentlich Vorgesetzte verärgern.
- Wenn man Sie nach Ihrer Meinung fragt, dann nehmen Sie sich Zeit, denken Sie nach woran Sie glauben, und seien Sie bereit, Ihre Meinung auch zu verteidigen, wenn das nötig ist.
- Obwohl Ihnen Konflikte zuwider sind, wird es Zeiten geben, wo Sie anderen klar Ihre Sichtweise mitteilen und eine entgegengesetzte Meinung vertreten müssen. Langfristig hängt davon Ihre Glaubwürdigkeit ab.